

UBND TỈNH LÂM ĐỒNG
SỞ NỘI VỤ

Số: 1139 /SNV- CCVC
V/v hướng dẫn nâng bậc lương
thường xuyên, nâng bậc lương
trước thời hạn đối với cán bộ, công
chức, viên chức và người lao động

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Lâm Đồng, ngày 10 tháng 11 năm 2017

Kính gửi:

- Các sở, ban, ngành;
- Các đơn vị sự nghiệp, các Hội đặc thù thuộc tỉnh;
- UBND các huyện, thành phố thuộc tỉnh.

Thực hiện văn bản số 2050/UBND-TKCT ngày 11/04/2017 của UBND tỉnh Lâm Đồng về việc nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc, nâng bậc lương trước thời hạn khi có thông báo nghỉ hưu, nâng bậc lương thường xuyên; văn bản số 6765/UBND-TKCT ngày 10/10/2017 về việc đính chính văn bản số 2050/UBND-TKCT ngày 11/04/2017 của UBND tỉnh Lâm Đồng; Sở Nội vụ hướng dẫn các đơn vị thống nhất thực hiện như sau:

I. Đề nghị các đơn vị nghiên cứu kỹ các nội dung tại văn bản số 2050/UBND-TKCT ngày 11/04/2017 và văn bản số 6765/UBND-TKCT ngày 10/10/2017 của UBND tỉnh Lâm Đồng để triển khai thực hiện.

II. Về nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc:

1. Việc xác định số lượng người được nâng bậc lương trước thời hạn hàng năm:

Đề đảm bảo tỷ lệ không quá 10% tổng số cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong danh sách trả lương của các đơn vị (bao gồm cán bộ, công chức, viên chức và hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ – CP có mặt đến ngày 31/12 của năm trước), các cơ quan, đơn vị thực hiện theo nguyên tắc cứ chẵn 10 người thì được 01 người, số dư (nếu có) thực hiện như sau:

1.1. Đối với các sở, ban, ngành, đơn vị trực thuộc UBND tỉnh (sau đây gọi chung là sở) không có cơ quan, đơn vị trực thuộc:

Số dư dưới 05 người thì không tính; nếu số dư từ 05 người đến 09 người thì 02 năm được tính 01 người.

Ví dụ 1: Cơ quan X có 14 người trong danh sách trả lương của đơn vị thì mỗi năm chỉ được xét 01 người nâng lương trước thời hạn.

Ví dụ 2: Cơ quan Y có 38 người trong danh sách trả lương của đơn vị thì năm 2017 được xét 03 người, năm 2018 được xét 04 người.

1.2. Đối với các cơ quan, đơn vị trực thuộc sở, trực thuộc UBND cấp huyện:

Số dư dưới 05 người sẽ được cơ quan cấp trên trực tiếp cân đối, điều tiết với số dư của các đơn vị khác; nếu số dư từ 05 đến 09 người thì 02 năm được xét 01 người. Nếu vẫn có số dư thì do cơ quan cấp trên trực tiếp cân đối, điều tiết với số dư của các đơn vị khác.

1.3. Đối với các sở có cơ quan, đơn vị trực thuộc; UBND cấp huyện:

Thực hiện điều tiết số dư của đơn vị trực thuộc để đảm bảo tổng số người được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong phạm vi quản lý không vượt quá 10% tổng số người trong danh sách trả lương tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn; sau khi điều tiết số dư dưới 10 người được tính như mục 1.1.

Ví dụ 3: Sở Nội vụ có 76 người (dư 6), trong danh sách trả lương gồm: Cơ quan văn phòng Sở Nội vụ 34 người (dư 4), Chi cục văn thư lưu trữ 16 người (dư 6), Ban Thi đua khen thưởng 10 người (dư 0), Ban Tôn giáo 16 người (dư 6). Số lượng cụ thể xác định như sau:

Năm 2017: Cơ quan văn phòng sở 03 người, Chi cục Văn thư lưu trữ 02 người, Ban Thi đua khen thưởng 01 người, Ban Tôn giáo 01 người; tổng cộng 7 người, còn dư 6 để sang năm 2018.

Năm 2018: Cơ quan văn phòng sở 03 người, Chi cục Văn thư lưu trữ 01 người, Ban Thi đua khen thưởng 01 người, Ban Tôn giáo 02 người; tổng cộng 7 người, còn dư 6, cộng với dư 6 năm 2017 là 12 = 01 người có thể điều tiết cho Cơ quan văn phòng sở (vì sau 2 năm có số dư lớn nhất). Tổng cộng năm 2018 là 8 người được xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc.

2. Về thành tích xét để nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc.

2.1. Việc nâng bậc lương trước thời hạn được căn cứ vào thành tích xuất sắc cao nhất mà cán bộ, công chức, viên chức đạt được trong khoảng thời gian 6 năm gần nhất đối với các ngạch, chức danh nghề nghiệp (sau đây gọi chung là ngạch) có thời gian nâng bậc lương thường xuyên là 36 tháng và 4 năm gần nhất đối với các ngạch có thời gian nâng bậc lương thường xuyên là 24 tháng, tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

Ví dụ 4: Ông Nguyễn Văn A hưởng lương ở ngạch chuyên viên - 01.003, bậc 2, hệ số 2,67 từ tháng 02/2012 (Năm 2012, ông A được bằng khen của UBND tỉnh); ông A được nâng bậc lương thường xuyên lên bậc 3 hệ số 3,00. Thời điểm hưởng và tính nâng bậc lương tiếp theo từ tháng: 02/2015;

Tháng 11 năm 2017 cơ quan tiến hành xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc; ông A đủ các điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định để được cơ quan xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc theo quy định; Bằng khen năm 2012 của UBND tỉnh là thành tích cao nhất mà ông A đạt được cho đến thời điểm họp xét nâng bậc lương, do đó cơ quan căn cứ bằng khen của UBND tỉnh năm 2012 để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho ông A lên bậc 4, hệ số 3,33 hưởng từ tháng 02/2017.

2.2. Cấp độ khen thưởng để xét thời gian được nâng bậc lương trước thời hạn:

Thành tích xuất sắc được tính trong thời hạn quy định là 06 năm gần nhất đối với ngạch có thời gian nâng bậc lương thường xuyên là 36 tháng, 04 năm gần nhất đối với ngạch có thời gian nâng bậc lương thường xuyên là 24 tháng.

2.2.1. **Mức 12 tháng:** Có đủ các điều kiện sau:

- Được phân loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên trong suốt thời gian giữ bậc lương hiện tại.

- Trong thời hạn quy định:

- + Có 01 năm được đánh giá hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, đạt chiến sĩ thi đua cấp cơ sở trở lên;

- + Có Bằng khen của Tỉnh ủy hoặc UBND tỉnh hoặc cấp Bộ trở lên.

2.2.2. **Mức 09 tháng:** Có đủ các điều kiện sau:

- Được phân loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên trong suốt thời gian giữ bậc lương hiện tại.

- Trong thời hạn quy định:

- + Có 01 năm được đánh giá hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, đạt chiến sĩ thi đua cấp cơ sở trở lên;

- + Có Giấy khen của cấp Sở, ban, ngành; Thành ủy; Huyện ủy; UBND cấp huyện.

2.2.3. **Mức 06 tháng:** Có đủ các điều kiện sau:

- Được phân loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên trong suốt thời gian giữ bậc lương hiện tại.

- Trong thời hạn quy định:

- + Có 01 năm được đánh giá hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, đạt chiến sĩ thi đua cấp cơ sở trở lên;

+ Có Giấy khen của đơn vị trực thuộc cấp Sở, ban, ngành; Thành ủy; Huyện ủy; UBND cấp huyện.

2.3. CBCCVC đã được nâng bậc lương trước thời hạn thì tất cả các thành tích đạt được trước ngày có quyết định nâng bậc lương trước thời hạn không được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho lần sau.

3. Thông tư 08/2013/TT-BNV quy định điều kiện để được xét nâng bậc lương trước thời hạn là tính đến thời điểm **ngày 31/12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn**, CBCCVC còn thiếu từ 01 đến 12 tháng để được nâng bậc lương thường xuyên; Do đó, các đơn vị cần xác định chính xác về thời gian giữ bậc lương của CBCCVC để xét cho kịp thời, tránh bỏ sót, cụ thể:

3.1. Hợp xét nâng bậc lương trước thời hạn năm 2017, đối với CBCCVC có thời điểm tính nâng bậc lương tiếp theo tính đến ngày 31/12/2017 còn thiếu từ 01 đến 12 tháng để nâng bậc lương thường xuyên.

3.2. Hợp xét nâng bậc lương trước thời hạn năm 2018, đối với CBCCVC có thời điểm tính nâng bậc lương tiếp theo tính đến ngày 31/12/2018 còn thiếu từ 01 đến 12 tháng để nâng bậc lương thường xuyên.

3.3. Các năm tiếp theo vận dụng như trên để tính điều kiện về thời gian xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc.

Ví dụ 5:

Ông Nguyễn Văn B đang hưởng lương ở ngạch chuyên viên - 01.003, bậc 2, hệ số 2,67 từ ngày 01/02/2015. Đến tháng 11/2017 đơn vị tiến hành hợp xét nâng bậc lương trước thời hạn; Tính đến ngày 31/12/2017 thì ông B đã giữ lương ở bậc 2 được 35 tháng (thiếu 01 tháng để được nâng bậc lương thường xuyên); Do đó, ông B đủ điều kiện về thời gian để được xem xét nâng bậc lương trước thời hạn;

- Trường hợp ông B được xét nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng thì sau khi hợp xét ký quyết định nâng bậc lương cho ông B lên bậc 3, hệ số 3,00 hưởng từ ngày 01/02/2017;

- Trường hợp ông B được nâng bậc lương trước thời hạn 09 tháng thì ký quyết định cho ông B lên bậc 3, hệ số 3,00 hưởng từ ngày 01/05/2017;

- Trường hợp ông B được nâng bậc lương trước thời hạn 06 tháng thì ký quyết định nâng bậc lương cho ông B lên bậc 3, hệ số 3,00 hưởng từ ngày 01/08/2017.

Ví dụ 6: Trường hợp Bà Nguyễn Thị C đang hưởng lương ở ngạch chuyên viên - 01.003, bậc 3, hệ số 3,00 từ ngày 01/01/2016. Đến tháng 11/2017 đơn vị tiến hành hợp xét nâng bậc lương trước thời hạn; Tính đến

ngày 31/12/2017 thì bà C đã giữ lương ở bậc 3 được 24 tháng (thiếu 12 tháng để được nâng bậc lương thường xuyên); Do đó, bà C đủ điều kiện về thời gian để được xem xét nâng bậc lương trước thời hạn;

- Trường hợp bà C được xét nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng thì đến cuối tháng 12/2017 nếu bà C không vi phạm kỷ luật thì ký quyết định nâng bậc lương cho bà C lên bậc 4, hệ số 3,33 hưởng từ ngày 01/01/2018;

- Trường hợp bà C được nâng bậc lương trước thời hạn 09 tháng thì đến cuối tháng 03/2018 nếu bà C không vi phạm kỷ luật thì ký quyết định nâng bậc lương cho bà C lên bậc 4, hệ số 3,33 hưởng từ ngày 01/04/2018;

- Trường hợp, bà C được nâng bậc lương trước thời hạn 06 tháng thì đến cuối tháng 06/2018 nếu bà C không vi phạm kỷ luật thì ký quyết định nâng bậc lương cho bà C lên bậc 4, hệ số 3,33 hưởng từ ngày 01/07/2018;

Lưu ý: Các đơn vị phải chú ý về thời điểm họp xét nâng lương trước thời hạn đối với CBCCVC có thời điểm tính nâng bậc lương tiếp theo là ngày 01 tháng 01.

Ví dụ 7: Trường hợp ông D, đang đang hưởng lương ở ngạch cán sự - 01.004, bậc 2, hệ số 2,06. Thời điểm hưởng và tính nâng bậc lương tiếp theo từ ngày 01/01/2017; Trường hợp này nếu đủ các tiêu chuẩn về thành tích để nâng bậc lương trước thời hạn thì phải xét vào tháng 11 năm 2017, lý do:

- Tính đến ngày 31/12/2017 còn thiếu 12 tháng để được nâng bậc lương thường xuyên; Do đó đủ điều kiện về thời gian để nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc.

- Nếu năm 2017 không xét mà để năm 2018 mới xét thì không đủ điều kiện; do tính đến ngày 31/12/2018 đã đủ 24 tháng để nâng bậc lương thường xuyên.

4. Đối với các đối tượng do Chủ tịch UBND tỉnh Quyết định, đơn vị tổng hợp gửi hồ sơ về Sở Nội vụ trước ngày 15/12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc.

III. Đối với nâng bậc lương trước thời hạn khi có thông báo nghỉ hưu:

Điều chỉnh, sửa đổi mục 3, văn bản số 220/SNV-CCVC ngày 17/03/2017 của Sở Nội vụ tỉnh Lâm Đồng về việc hướng dẫn tuyển dụng, quản lý và sử dụng CBCCVC như sau: Việc nâng bậc lương trước thời hạn khi có thông báo nghỉ hưu đối với CBCCVC ngạch chuyên viên chính và tương đương do người đứng đầu cấp Sở, Chủ tịch UBND cấp huyện quyết định (trừ các đối tượng thuộc thẩm quyền giải quyết nghỉ hưu của UBND tỉnh).

Văn bản này thay thế văn bản số 683/SNV-ĐTQLCCVC ngày 25/07/2014 của Sở Nội vụ tỉnh Lâm Đồng về hướng dẫn nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn;

Đề nghị các cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện, trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc liên hệ Phòng công chức viên chức – Sở Nội vụ qua số điện thoại **02633.834533** để được hướng dẫn cụ thể./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- UBND tỉnh (để b/c);
- Giám đốc Sở;
- Phòng Nội vụ các huyện, thành phố;
- Văn phòng Sở;
- Website Sở;
- Lưu: VT, CCVC.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**



Đàm Minh Tuấn